



Secretaría de Planeación y Finanzas

Gobierno de Puebla



ACTA DE LA TERCERA SESIÓN EXTRAORDINARIA 2024 DEL COMITÉ DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN DE LA SECRETARÍA DE PLANEACIÓN Y FINANZAS

En la Cuatro veces Heroica Puebla de Zaragoza, siendo las once horas con treinta minutos del día dieciocho de julio de dos mil veinticuatro, se reúnen en la sala de juntas de la Subsecretaría de Planeación de la Secretaría de Planeación y Finanzas, ubicada en la avenida II Oriente 2224, Col. Azcárate, Puebla, Pue. C.P. 72501; la C. Venus Montes Cervantes, Coordinadora y Representante de la Presidenta del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación; las y los CC. Daniel Mitzin Montiel, Sonia Ocampo Munive, Narciso Bernabé Hernández Benítez, Pedro Lecona Villa y Miguel Ángel Morales Hernández, en su carácter de Vocales, María Isabel Garrido Lastra, en su calidad de Secretaria Ejecutiva; y con la finalidad de llevar a cabo la Tercera Sesión Extraordinaria 2024 del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Planeación y Finanzas, en adelante "El Comité", con fundamento en los artículos 5, 14 fracciones III, V y VII; 15, 21, 22, 23, 24, 25, 26 y 27 de los Lineamientos de Operación del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Planeación y Finanzas, en adelante "Los Lineamientos" y en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, que en lo sucesivo se denominará "La Norma", conforme al siguiente:---

ORDEN DEL DÍA

- I. Bienvenida, Verificación y Declaración de Quórum Legal; -----
- II. Lectura y Aprobación del Orden del Día; -----
- III. Seguimiento de los Acuerdos tomados en la Segunda Sesión Ordinaria. -----
- IV. Temas a tratar: -----
 - a) Informe sobre la modificación de los Lineamientos de Operación del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Planeación y Finanzas. -
 - b) Verificación y Aprobación del Protocolo para la Atención de Quejas por Hostigamiento y/o Acoso Laboral y Discriminación de la Secretaría de Planeación y Finanzas del Gobierno del Estado de Puebla. -----
- V. Modificación de fecha de la Tercera Sesión Ordinaria-----
- VI. Asuntos Generales; y -----
- VII. Clausura de la Sesión. -----

I. BIENVENIDA, VERIFICACIÓN Y DECLARACIÓN DEL QUÓRUM LEGAL



Secretaría de Planeación y Finanzas

Gobierno de Puebla



Con relación al punto uno del Orden del Día, la C. Venus Montes Cervantes, Coordinadora y Representante de la Presidenta de "El Comité", da la bienvenida; agradeciendo la asistencia de las personas integrantes del mismo; e informa que en este acto se da inicio formalmente a la Tercera Sesión Extraordinaria 2024 de "El Comité", en el marco de "Los Lineamientos" y "La Norma". -----

Acto seguido, la persona auxiliar de la Coordinación, C. María Isabel Garrido Lastra, procede al pase de lista de asistencia, constatando la presencia de la mitad más uno de las personas integrantes convocadas, por lo que de conformidad con el artículo 28 de "Los Lineamientos" declara la existencia del Quórum Legal requerido para llevar a cabo la Tercera Sesión Extraordinaria 2024 de "El Comité" -----

II. LECTURA Y APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA. -----

En continuidad la C. Venus Montes Cervantes da la palabra a la persona auxiliar de la Coordinación, para la lectura del Orden del Día, descrito anteriormente. -----

Toda vez que fue enviado previamente por Memorándum Circular SPF-CILND-032/2024 se les pregunta a las personas integrantes quienes estén por la afirmativa de aprobar el Orden del Día, sírvanse a manifestarlo levantando la mano. -----

Votos a favor (6) -----

Votos en contra (0) -----

Abstenciones (0) -----

ACUERDO CILNDSPF/2024/3EXORD/01. Con fundamento en los artículos 5 y 15 fracciones III y IV de los Lineamientos de Operación del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Planeación y Finanzas, las personas integrantes del Comité aprueban por unanimidad el Orden del Día. -----

III. SEGUIMIENTO DE LOS ACUERDOS TOMADOS EN LA SEGUNDA SESIÓN ORDINARIA

La C. Venus Montes Cervantes refiere que de conformidad con la Segunda Sesión Ordinaria de fecha 31 de mayo de 2024 se presentan el estatus de los dos acuerdos emitidos.

Acuerdo	Status
ACUERDO CILNDSPF/2024/2ORD/01. Con fundamento en los artículos 6 y 16 fracciones	Se da cumplimiento el día de la Sesión



Secretaría de Planeación y Finanzas

Gobierno de Puebla



III y IV las personas integrantes aprueban por unanimidad el Orden del Día	
ACUERDO CILNDSPF/2024/2ORD/02. Las personas e integrantes del Comité, toman conocimiento sobre las modificaciones realizadas a los documentos, además se comprometen a remitir, en caso de que existan, comentarios en las fechas estipuladas para su incorporación; con la finalidad de que una vez que queden definidos los documentos se someta a aprobación del Comité	Se recibieron comentarios de 5 personas integrantes del Comité con relación al Protocolo y los Lineamientos. Los documentos se trabajaron en coordinación con la Dirección General Jurídica, mismo que fueron avalados por la misma para su presentación. Los cuáles se cumplimentan durante el proceso de esta sesión.

IV. TEMAS A TRATAR: -----

La C. Venus Montes Cervantes, comenta que derivado de que los dos puntos a tratar tienen relación, se procederá a una exposición por parte de la persona auxiliar de la Coordinación, la C. María Isabel Garrido Lastra, para el desahogo de los dos puntos:

a) Informe sobre la modificación de los Lineamientos de Operación del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Planeación y Finanzas. -----

Se hace de conocimiento que con fecha 15 de julio de 2024 la Presidenta del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación y Titular de la Secretaría de Planeación y Finanzas, con fundamento en los artículos 3, 13 primer párrafo, 24, 30 fracción XII, 31 fracción II y 33 fracción LXII de la Ley Orgánica de la Administración Pública del Estado de Puebla; 2, 3 fracción XII, 5, 6 fracción I, 8, 11 fracciones VIII, LXVI, LXXXIV y LXXXV del Reglamento Interior de la Secretaría de Planeación y Finanzas, numeral 5.3.3.2.1 de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación y los artículos Cuarto, fracción I y Quinto del Acuerdo por el que se establece el Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Planeación y Finanzas, se emitieron las modificaciones de los Lineamientos de Operación del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Planeación y Finanzas.-----

Cabe mencionar que estos contienen las observaciones emitidas por las personas integrantes del Comité y han sido validados por la Dirección General Jurídica de esta Dependencia. -----



Secretaría de Planeación y Finanzas

Gobierno de Puebla



b) Verificación y Aprobación del Protocolo para la Atención de Quejas por Hostigamiento y/o Acoso Laboral y Discriminación de la Secretaría de Planeación y Finanzas del Gobierno del Estado de Puebla. -----

En cumplimiento a lo señalado en el Acuerdo Conjunto del Secretario de la Función Pública y de la Secretaria de Igualdad Sustantiva, del Gobierno del Estado de Puebla, por el que emiten el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal; la Secretaria de Planeación y Finanzas del Gobierno del Estado de Puebla, existe un procedimiento para la atención de quejas por acoso y hostigamiento sexual; sin embargo no contempla quejas por acoso y hostigamiento laboral, y discriminación; además de que el Protocolo de la Dependencia no se encuentra homologado con las disposiciones publicadas.-----

Por consiguiente, este Protocolo contempla un procedimiento detallado sobre las Unidades Administrativas a las cuáles también puede acudir la persona quejosa, así como las etapas que considera la resolución de la queja por parte del Comité, la participación del Ombuspersón durante el proceso; y en caso de contar con una inconformidad después de la resolución. Asimismo, se encuentra homologado con el Acuerdo Conjunto y las demás disposiciones normativas en la materia, mismo que ha sido revisado y validado por la Dirección General Jurídica. -----

Cabe mencionar que el Protocolo también contempla un Aviso de Privacidad que ha sido revisado por la Unidad de Transparencia y se publicará en la página del Comité una vez que se encuentre aprobado. -----

Por último, se destaca que este Protocolo contempla anexos-formatos para el seguimiento y atención de la queja, los cuáles serán puestos a disposición para todo el personal que labora en la Dependencia. -----

Una vez concluida la exposición, se les pregunta a las personas integrantes quienes estén por la afirmativa de aprobar el Protocolo para la Atención de Quejas por Hostigamiento y/o Acoso Laboral y Discriminación de la Secretaría de Planeación y Finanzas del Gobierno del Estado de Puebla, sírvanse a manifestarlo levantando la mano. -----

Votos a favor (6) -----

Votos en contra (0) -----

Abstenciones (0) -----



Secretaría de Planeación y Finanzas

Gobierno de Puebla



ACUERDO CILNDSPF/2024/3EXORD/02. Con fundamento en los artículos 5 y 14 fracción XI de los Lineamientos de Operación del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Planeación y Finanzas, las personas integrantes del Comité aprueban por unanimidad el Protocolo para la Atención de Quejas por Hostigamiento y/o Acoso Laboral y Discriminación de la Secretaría de Planeación y Finanzas del Gobierno del Estado de Puebla y se solicita que la Coordinación del Comité realice las gestiones administrativas pertinentes para su difusión en la página del Comité, así como con el personal que labora en la Dependencia. -----

V. MODIFICACIÓN DE FECHA DE LA TERCERA SESIÓN ORDINARIA. -----

La C. Venus Montes Cervantes, especifica que durante la Primera Sesión Ordinaria se especificó que la Tercera Sesión se llevaría a cabo en el mes de septiembre, sin embargo, derivado de que las actividades concluyen al mes de diciembre, y tomando en consideración que se presenta el Informe de Resultados, así como los Resultados de la Encuesta de Clima Laboral aplicada en el mes de octubre, se solicita su consideración para modificar la fecha de la Tercera Sesión Ordinaria programándose para el mes de diciembre.

Se les pregunta a las personas integrantes quienes estén por la afirmativa de aprobar la modificación de la fecha de la Tercera Sesión Ordinaria, sírvanse a manifestarlo levantando la mano. -----

Votos a favor (6) -----

Votos en contra (0) -----

Abstenciones (0) -----

ACUERDO CILNDSPF/2024/3EXORD/03. Con fundamento en los artículos 17 fracción XIII, 22 y 26 de los Lineamientos de Operación del Comité de Igualdad Laboral y No Discriminación de la Secretaría de Planeación y Finanzas, las personas integrantes del Comité aprueban por unanimidad la modificación del Calendario de Sesiones del ejercicio fiscal 2024. -----

VI. ASUNTOS GENERALES. -----

Finalmente, se les pregunta a las personas integrantes de "El Comité" si tienen algún otro asunto que tratar en este momento que no haya sido considerado en el Orden del Día. -----

La C. Venus Montes Cervantes, comenta que tiene un asunto referente a una Queja no Procedente, ya que en el mes de junio se recibió una queja por amenazas, acción que no es competencia de atención por parte del Comité, mismo que fue notificado en tiempo



Secretaría de Planeación y Finanzas

Gobierno de Puebla

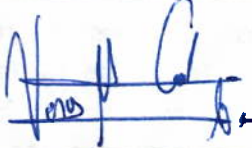






y forma, y remitido el Directorio para consideración de la persona, además se aprobó por parte del Comité, mediante Minuta de Trabajo la elaboración de un Taller de Trabajo en Equipo para la Unidad Administrativa donde se presentó la queja, como una medida preventiva, mismo que se llevó a cabo el día 28 de junio de 2024 donde participaron 20 personas servidoras públicas. -----

Las personas integrantes Comité no emiten ningún asunto a tratar por lo que se procede a la Clausura de la Sesión, como último punto del Orden del Día. -----

VI. CLAUSURA DE LA SESIÓN. -----

Desahogado todos los puntos del Orden del Día y no habiendo otro asunto que tratar, la C. Venus Montes Cervantes, Coordinadora y Representante de la Presidenta de "El Comité", agradece la asistencia de las y los presentes y declara clausurada la Tercera Sesión Extraordinaria 2024 del mismo, siendo las once horas del día de su inicio, firmando las y los que en ella intervinieron al margen y calce, para dejar Constancia de dicho Acto. -----

NOMBRE Y CARGO	FIRMA
VENUS MONTES CERVANTES Coordinadora y Representante de la Presidenta de "El Comité"	
DANIEL MITZIN MONTIEL Vocal	
SONIA OCAMPO MUNIVE Vocal	
NARCISO BERNABÉ HERNÁNDEZ BENÍTEZ Vocal	
MIGUEL ÁNGEL MORALES HERNÁNDEZ Vocal	
PEDRO LECONA VILLA Vocal	